



*Ce document est à remettre au salarié au moins 7 jours avant l’entretien*

**L’entretien professionnel**

**Bilan des 6 ans**

Date :



**Employeur**

|  |  |
| --- | --- |
| Raison sociale :  |  |
| Établissement :  |  |

**Responsable conduisant l’entretien :**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom :  |  |
| Prénom :  |  |
| Fonction :  |  |



**Salarié**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom :  |  |
| Prénom :  |  |
| Date de naissance : |  |
| Type de contrat : |  |
| Temps de travail : |  |
| Emploi repère : |  |
| Pesée : |  |
| Date d’entrée dans l’emploi repère : |  |
| Ancienneté dans le poste :  |  |
| Poste actuel : |  |
| Date du bilan : |  |



**Responsable conduisant l’entretien :**

*À remplir par ordre chronologique et indiquer la nature de l’entretien : entretien professionnel, entretien de retour après absence, entretien de bilan à 6 ans.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Date** | **Entretien professionnel** | **Entretien de retour après absence** | **Entretien bilan à 6 ans** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Parcours professionnel au sein de l’entreprise :**

Identifier dans le tableau ci-dessous toutes les évolutions ayant eu lieu dans le parcours professionnel du salarié (changement de poste, d’emploi repère, de pesée, de type de contrat et formations effectuées). Pour compléter ce tableau, reprenez les éléments déjà inscrits sur le document du précédent entretien professionnel.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Année** | **Poste occupé** | **Emploi repère** | **Pesée** | **Type de contrat** | **Formation effectuée** (non diplômante, non certifiante\*) | **Formation effectuée** (diplômante certifiante\*) | **Formation obligatoire\*\*** | **Compétences acquises via les formations suivies** |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |
|       |       |       |       |       |       |       | [ ]  Oui [ ]  Non  |       |

*\*Les certifications professionnelles sont :*

*- des diplômes et titres délivrés au nom de l’État,*

*- des Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) élaborés par les branches,*

*- des diplômes et titres élaborés par des organismes publics ou privés.*

*Elles sont inscrites au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)*

*\*\*Formations obligatoires (article L.6321-2 du Code du travail) : toute action de formation qui conditionne l’exercice d’une activité ou d’une fonction, en application d’une convention internationale ou de disposition légales et règlementaires.*

**Au cours des 6 dernières années :**

**Le salarié a-t-il suivi au moins une formation ?**

[ ]  Oui [ ]  Non

**Le salarié a-t-il acquis des éléments de certification par la formation ?**

[ ]  Oui [ ]  Non

**Le salarié a-t-il bénéficié d’une progression salariale *(la progression salariale s’entend hors évolution de la valeur du point et hors augmentation annuelle moyenne de 0,50% de la RIS jusqu’au 31 décembre 2023)* ?**

[ ]  Oui [ ]  Non

|  |
| --- |
| **Actions à mettre en place à l’issue de ce bilan :** |
|       |



***Rappel :***

*Dans les entreprises d’au moins 50 salariés (ETP), conformément à ce qui est inscrit dans le Code du travail, un abondement correctif de 3 000 € est porté par l’employeur sur le CPF du salarié si celui-ci :*

*- N’a pas bénéficié, au cours des six dernières années, des entretiens professionnels biennaux,*

*- N’a pas suivi au moins une formation autre qu’une formation « obligatoire »*

|  |  |
| --- | --- |
| **Observations et avis du salarié** | **Observations et avis de l’employeur** |
|       |       |



**Signature du salarié**

(non obligatoire)

**Signature du responsable en charge de l’entretien**

(non obligatoire)